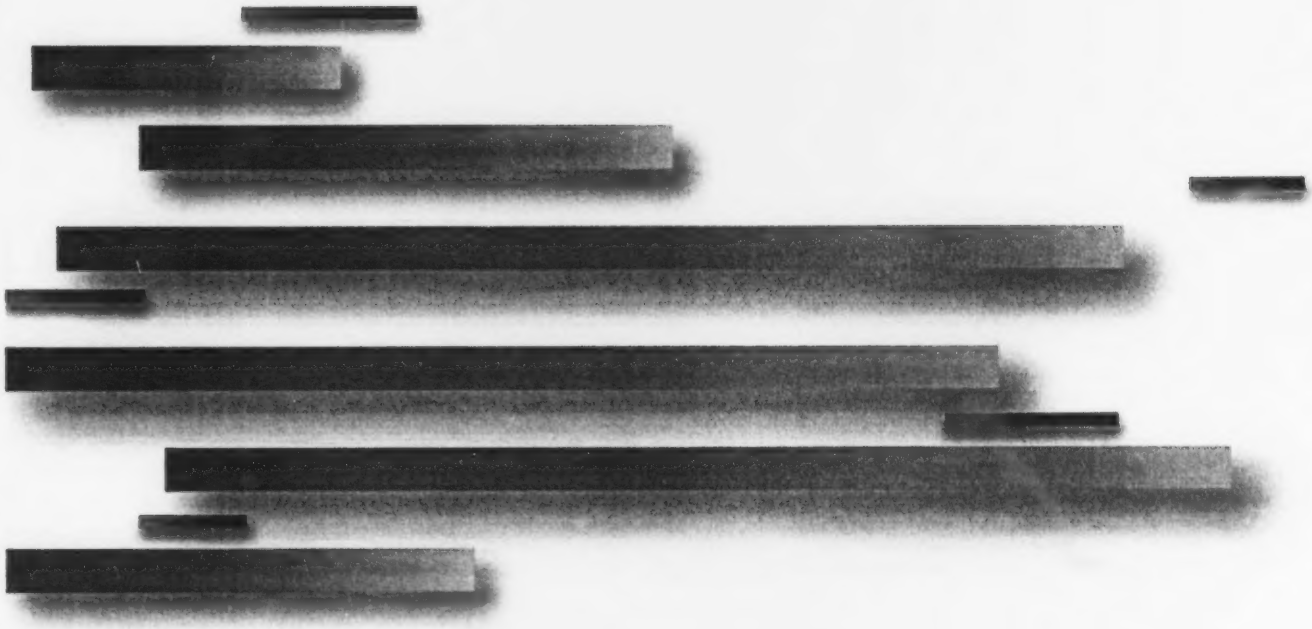
Information sur le marché du travail imt

Bulletin régional sur le marché du travail MONTÉRÉGIE

2e trimestre 2006

volume 26. numéro 2



Emploi Québec

Publication réalisée par la
Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec Montérégie

Direction
Richard St-Pierre

Rédaction
Hélène Fortin, économiste

Conception et développement
Omar Choucair, analyste en informatique
Lamara Yadel, technicien en informatique
Riadh Ounissi, technicien en informatique
Mélanie Lapalme, technicienne en informatique

Secrétariat
Julie Piette

Abonnement et changement d'adresse :
Emploi-Québec Montérégie
Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135 poste 303
Télécopieur : 450 773-3614
Courriel : julie.piette@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :
http://emploiquebec.net/francais/imt

Dépôt légal : 2e trimestre 2006
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2006
Bibliothèque et Archives nationales Canada, 2006
ISSN 1180-4572

Table des matières

LEXIQUE **4**

MISE EN GARDE MÉTHODOLOGIQUE **5**

FAITS SAILLANTS **6**

SECTION 1 ..... **7**

CONJONCTURE 7

MARCHÉ DU TRAVAIL 8

SECTION 2 ..... **10**

GRAPHIQUES 11

Taux de chômage et variation annuelle de l'emploi selon la région *11*

Taux d'emploi (%) et taux de chômage (%), Montérégie et ensemble du Québec *12*

Emploi à temps plein et à temps partiel, Montérégie *13*

TABLEAUX 14

Principaux indicateurs du marché du travail *14*

Comparaisons interrégionales *15*

Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge *16*

Emploi par secteur d'activité *17*

Emploi selon le genre et le niveau de compétence *18*

Emploi par secteur d'activité pour l'ensemble du Québec *19*

Prestataires de l'assurance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec *20*

Prestataires de l'assurance-emploi selon les centres locaux d'emploi *21*

Prestataires de l'assistance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec *22*

Prestataires de l'assistance-emploi selon les centres locaux d'emploi *23*

Principaux projets d'investissement en cours ou annoncés *24*

Mises à pied annoncées *29*

ANNEXE **31**

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) 32

Lexique

Population de 15 ans et plus : Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Population active : Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

Emploi : Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle, des personnes occupées, utilisée par Statistique Canada dans l'*Enquête sur la population active*.

- L'emploi à **temps plein** tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.
- L'emploi à **temps partiel** tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Chômeurs : Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Taux de chômage : (Nombre de chômeurs / population active) x 100.

Taux d'activité : (Population active / population de 15 ans et plus) x 100.

Taux d'emploi : (Emploi / population de 15 ans et plus) x 100.

Taux de prestataires de l'assistance-emploi : Prestataires adultes sans contraintes à l'emploi / population de 15 à 64 ans (recensement 2001) X 100.

Taux de prestataires de l'assurance-emploi : Prestataires actifs et aptes au travail / population de 15 à 64 ans (recensement 2001) X 100.

Taux de prestataires : Prestataires / population de 15 à 64 ans (recensement 2001) x 100.

RMR : Région métropolitaine de recensement.

ZME : Zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal.

Note : Pour des définitions plus détaillées, voir Statistique Canada, *La Population active*. Mensuel. N° 71-001.

Mise en garde méthodologique

Les estimations régionales sur le marché du travail se distinguent à plusieurs égards des données canadiennes et québécoises sur l'emploi et le chômage, diffusées mensuellement par Statistique Canada et tirées de l'*Enquête sur la population active*. Les estimations dont font part mensuellement les médias sont **désaisonnalisées**, ce qui veut dire qu'elles sont corrigées des variations saisonnières afin de rendre les données comparables avec celles de n'importe quel autre mois de n'importe quelle année. Statistique Canada ne désaisonnalise pas les données régionales. Des estimations régionales **désaisonnalisées** sont cependant produites par l'Institut de la statistique du Québec.

Les estimations régionales se distinguent des estimations québécoises mensuelles en ce que les premières sont des **moyennes mobiles de trois mois** (MM3M). Ainsi, l'estimation du taux de chômage d'avril pour Chaudière-Appalaches est en réalité une estimation du taux de chômage moyen de cette région pour les mois de février, mars et avril. L'estimation de mai correspondra au taux moyen de mars, avril et mai. Cette façon de faire a été introduite par Statistique Canada en 1991 afin de réduire les fluctuations mensuelles des estimations régionales non désaisonnalisées occasionnées par la faible taille de l'échantillon à partir duquel sont produites ces estimations. Malgré l'établissement de moyennes mobiles de trois mois, les estimations régionales, qu'elles soient désaisonnalisées ou non, demeurent entachées de marges d'erreur élevées à cause de cette faible taille de l'échantillon. Celui-ci, qui est de 10 141 ménages par mois pour l'ensemble du Québec, varie selon les régions, de 254 ménages pour la région Centre-du-Québec à 1 360 ménages en Montérégie. Statistique Canada a estimé les marges d'erreur pour les régions du Québec à partir des estimations moyennes de juillet à décembre 2005.[1]

Selon ces estimations, comme on peut le voir au tableau qui suit, lorsque le taux de chômage **non désaisonnalisé** estimé pour le Québec pour un trimestre donné est de 7,9 %, il y a 67 % de chances que le taux réel, qu'on observerait si l'on recensait tous les ménages du Québec, se situe entre 7,6 % et 8,2 %. Lorsque l'on veut hausser à 90 % l'intervalle de confiance, les bornes inférieure et supérieure sont respectivement de 7,4 % et 8,4 %, ce qui signifie qu'il y a 90 % de probabilité que le taux réel se situe entre ces bornes. Pour les estimations régionales, la marge d'erreur s'accroît considérablement. Ainsi, une estimation du taux de chômage de 14,5 % pour la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine signifie qu'il y a une probabilité de 67 % que le taux de chômage de cette région se situe entre 13,0 % et 16,0 %. L'intervalle de confiance à 67 % pour cette région est donc dans ce cas-ci de trois points de pourcentage. Une variation du taux de chômage de deux points dans un sens ou dans l'autre ne peut alors être considérée statistiquement significative avec un tel intervalle de confiance. À Montréal, où l'échantillon est plus important, un taux estimé de 10,9 % se situe en réalité entre 10,2 % et 11,7 % deux fois sur trois.

Région	Taille de l'échantillon	Taux (%) de chômage moyen	Intervalle de confiance à 95 %		Intervalle de confiance à 90 %		Intervalle de confiance à 67 %	
			Borne inférieure	Borne supérieure	Borne inférieure	Borne supérieure	Borne inférieure	Borne supérieure
Gaspésie–Iles-de-la-Madeleine	404	14,5	11,5	17,5	12,0	17,1	13,0	16,0
Bas-Saint-Laurent	347	7,5	5,5	9,4	5,8	9,1	6,5	8,4
Capitale-Nationale	814	5,6	4,2	6,9	4,4	6,7	4,9	6,2
Chaudière-Appalaches	1 001	5,3	3,6	7,0	3,9	6,7	4,5	6,1
Estrie	878	6,2	4,7	7,6	4,9	7,4	5,5	6,9
Centre-du-Québec	254	7,9	5,1	10,6	5,5	10,2	6,5	9,2
Montérégie	1 360	6,6	5,5	7,8	5,7	7,6	6,1	7,2
Montréal	1 109	10,9	9,4	12,4	9,6	12,2	10,2	11,7
Laval	281	7,7	5,5	9,8	5,9	9,4	6,6	8,7
Lanaudière	356	6,1	4,1	8,0	4,4	7,7	5,1	7,0
Laurentides	430	7,8	6,2	9,3	6,4	9,1	7,0	8,5
Outaouais	683	6,6	5,2	7,9	5,4	7,7	5,9	7,2
Abitibi-Témiscamingue	423	7,6	5,3	9,9	5,6	9,6	6,5	8,7
Mauricie	768	8,1	5,7	10,4	6,1	10,1	6,9	9,2
Saguenay–Lac-Saint-Jean	697	9,7	7,6	11,9	7,9	11,6	8,7	10,8
Côte-Nord et Nord-du-Québec	337	8,0	4,5	11,6	5,0	11,0	6,3	9,8
Ensemble du Québec	10 141	7,9	7,3	8,5	7,4	8,4	7,6	8,2

Source : Statistique Canada

[1] La période part de la moyenne mobile de trois mois de juillet 2005 à décembre 2005. Le calcul est basé sur la moyenne des MM3M pour les six derniers mois de 2005 pour le Québec et les régions. La taille de l'échantillon correspond au nombre moyen de ménages entre juillet et décembre 2005.

Faits saillants

La création d'emplois en Montérégie est demeurée élevée au deuxième trimestre de 2006 avec 27 300 (+ 4,1 %) personnes en emploi de plus qu'au deuxième trimestre de 2005. La croissance de l'emploi se poursuit pour un quatrième trimestre consécutif et les trois derniers trimestres présentaient des gains d'emplois supérieurs à 20 000.

Au deuxième trimestre de 2006, le nombre d'emplois créés au Québec a atteint 61 100 (+ 1,6 %) travailleurs de plus qu'au deuxième trimestre de 2005. La création d'emplois s'est accentuée comparativement aux trois derniers trimestres alors qu'elle oscillait entre 45 000 et 49 000 postes au Québec.

Parmi les seize régions du Québec, treize affichaient une augmentation de l'emploi au deuxième trimestre de 2006. La région métropolitaine de Montréal, qui concentre 48,9 % de l'emploi au Québec, a connu une progression de 28 100 (+ 1,5 %).

En Montérégie, les hommes ont fait un gain d'emploi et obtenu 19 400 postes, et cela, malgré le recul de l'emploi manufacturier au cours des quatre derniers trimestres. Quant aux femmes, elles ont renoué avec la croissance de l'emploi après six trimestres de recul et elles ont obtenu 7 900 postes.

La création d'emplois en Montérégie a été insuffisante pour absorber les nouveaux arrivants et le nombre de chômeurs s'est accru de 2 300 personnes. Toutefois, le taux de chômage est demeuré inchangé à 6,6 %, soit un niveau inférieur à celui du Québec (7,9 %). Parmi les seize régions, la Capitale-Nationale affichait le plus faible taux de chômage (4,0 %).

La création d'emplois se poursuit en Montérégie, avec 27 300 emplois de plus qu'au deuxième trimestre de 2005

Les personnes de 15 à 29 ans ont accaparé la majorité des emplois créés (21 200), alors que les personnes de 30 ans et plus ont fait un gain plus modeste (6 100) qu'au cours des trimestres précédents.

Cette période favorable aux jeunes leur a permis de réduire leur taux de chômage de 13,4 % à 9,0 %. Toutefois, il demeure bien supérieur au taux de chômage des personnes de 30 ans et plus (5,8 %).

Le secteur de la fabrication traverse une période difficile, alors que nous assistons à une quatrième baisse consécutive de l'emploi manufacturier en Montérégie et le Québec subit une cinquième diminution d'affilée. Heureusement, l'ajout d'emplois dans les services vient contrebalancer et permettre une création nette d'emplois, tant en Montérégie qu'au Québec.

Section 1

Conjoncture

L'économie au Québec et au Canada[2]

Aux États-Unis, le Bureau of Economic Analysis (BEA) a revu à la hausse ses estimations de la croissance du produit intérieur brut (PIB) au premier trimestre de 2006. En effet, les données finales nous indiquent une économie plus robuste qu'anticipée, avec une progression de 5,6 % de la production, à un taux annualisé. Ce sont la consommation des ménages ainsi que les investissements privés qui ont le plus contribué à cette poussée. Le taux de chômage américain, de son côté, était à 4,6 %. La Réserve fédérale américaine (FED), qui a dernièrement haussé son taux directeur de 25 points de base, à 5 %, se faisait cependant rassurante et prévoyait le retour à un rythme plus soutenable de l'économie pour les trimestres subséquents.

Au Canada, le PIB réel a progressé de 0,1 % entre mars et avril 2006, résultat de l'effet conjugué d'une hausse dans les industries de services (+ 0,3 %) et d'une baisse dans la production de biens (- 0,3 %). La croissance cumulée du PIB entre 2005 et 2006 était de 3,2 %. Quant au PIB réel québécois, il a progressé pour un troisième mois de suite en mars dernier, avec une hausse mensuelle de 0,2 %. Cette croissance était presque exclusivement le fait de la production dans les industries de services (+ 0,3 %) alors que les industries productrices de biens plafonnaient. La production moyenne des trois premiers mois de 2006, par rapport à 2005, s'est accrue de 1,8 %.

Les entreprises (canadiennes et québécoises) exportatrices de biens ont vu la valeur de leurs expéditions outre-frontière évoluer différemment en avril. Au Canada, après avoir plafonné en mars, elles ont augmenté de 0,7 %. Au Québec, le recul de 1,9 % était expliqué en partie par la baisse des exportations de machines et de matériel de bureau, de moteurs d'avions et de papier journal. Quant aux importations canadiennes (en dollars courants), elles ont continué leur progression entre mars et avril, grâce, notamment, aux produits énergétiques et à ceux de l'automobile. Le solde commercial au Canada a ainsi atteint son plus faible niveau en six mois, à 4,1 milliards de dollars, un recul de 1,3 milliard de dollars par rapport au mois précédent.

Également en avril, la valeur des ventes au détail canadiennes a crû à un rythme de 1,7 % pour un deuxième mois consécutif et a atteint un nouveau record, à 32,8 milliards de dollars. Le secteur de l'automobile (+ 3,6 %) a, une fois de plus, grandement contribué à ce gain, la hausse importante du prix de l'essence gonflant les résultats. Le secteur des magasins de vêtements s'est également démarqué (+ 1,4 %) alors que ceux des meubles et des matériaux de construction connaissaient des baisses respectives de 1,1 % et de 0,8 %. Au Québec, les ventes au détail ont continué leur belle progression pour un quatrième mois consécutif en avril (+ 1,6 %). Le secteur québécois de l'automobile a également fait flèche de tout bois, à tel point qu'en l'excluant l'augmentation était plutôt de 0,7 %. Quant aux ventes en gros, elles ont connu une progression lente en avril, tant au Canada (+ 0,1 %) qu'au Québec (+ 0,3 %).

Les trois composantes (commerciales, industrielles et institutionnelles) des intentions de construction non résidentielles ont connu des hausses importantes au Canada en mai, permettant à celles-ci une progression de 18,1 %. La valeur totale canadienne des permis de bâtir s'est ainsi maintenue au-dessus de la barre des 5 milliards de dollars pour un sixième mois de suite. Au Québec, la valeur des permis de bâtir a augmenté pour une première fois en trois mois (+ 3,8 %) en mai. C'est le secteur résidentiel qui a donné son élan avec une augmentation de 5,5 %, la valeur des intentions de construire dans le secteur non résidentiel n'ayant crû que de 0,5 %. Mentionnons que la valeur cumulée des intentions de bâtir québécoises de janvier à mai était supérieure de 6,5 % à celle de 2005. Quant au nombre de mises en chantier, les données nous indiquent qu'il a progressé au Québec (+ 2,7 %) et reculé au Canada (- 0,5 %) au mois de mai. Le solde cumulatif québécois de 2006 demeure cependant déficitaire (- 8,0 %) par rapport à l'an dernier.

[2] La conjoncture au Québec a été rédigée par Richard Legris, économiste au Centre d'étude sur l'emploi et la technologie (CETECH).

Marché du travail

La croissance de l'emploi demeure élevée en Montérégie

La création d'emplois en Montérégie est demeurée élevée au deuxième trimestre de 2006 avec 27 300 (+ 4,1 %) personnes en emploi de plus qu'au deuxième trimestre de 2005. La croissance de l'emploi se poursuit pour un quatrième trimestre consécutif et les trois derniers trimestres présentaient des gains d'emplois supérieurs à 20 000.

La région compte 698 600 personnes en emploi, soit 18,5 % des travailleurs au Québec. C'est une part moindre que le sommet atteint au premier trimestre de 2001 (20,1 %), en raison de la croissance ininterrompue de l'emploi trimestrielle au Québec depuis dix ans alors que la Montérégie a connu huit baisses trimestrielles de l'emploi depuis le début de 2001.

Au deuxième trimestre de 2006, le nombre d'emplois créés au Québec a atteint 61 100 (+ 1,6 %) travailleurs de plus qu'au deuxième trimestre de 2005. La création d'emplois s'est accentuée comparativement aux trois derniers trimestres alors qu'elle oscillait entre 45 000 et 49 000 postes au Québec.

En Montérégie, les gains d'emplois à temps plein (+ 22 400) ont surpassé de beaucoup ceux à temps partiel (+ 4 900) au deuxième trimestre de 2006, tout comme au trimestre précédent. La situation est différente à l'échelle du Québec, alors que 47 100 emplois à temps partiel ont été créés comparativement à 14 000 à temps plein. À l'exception du premier trimestre de 2006, les nouveaux emplois créés au Québec depuis un an sont attribuables davantage au temps partiel qu'au temps plein.

La plus forte création d'emplois à temps partiel au Québec peut s'expliquer par la remontée exceptionnelle de la valeur du dollar canadien et par les hausses des prix du pétrole et des matières premières. Dans ce contexte, les employeurs font preuve d'une certaine inquiétude ou prudence face à l'embauche à temps plein. À titre d'information, le dollar canadien (90 ¢ US) a atteint des niveaux jamais observés depuis 30 ans, il était à 71 ¢ US en 2003.

Parmi les seize régions du Québec, treize affichaient une augmentation de l'emploi au deuxième trimestre de 2006. La région métropolitaine de Montréal, qui concentre 48,9 % de l'emploi au Québec, a connu une progression de 28 100 (+ 1,5 %). Parmi les cinq régions administratives qui composent la région métropolitaine de Montréal, seulement Lanaudière présentait un recul de l'emploi (- 7 700). La Montérégie connaissait la plus forte augmentation des cinq régions, suivie par Montréal avec 9 500 personnes en emploi de plus qu'au deuxième trimestre de 2005.

La création d'emplois des derniers trimestres a entraîné une certaine confiance à l'égard du marché du travail chez les Montérégiens. Ainsi, la création d'emplois a été insuffisante pour absorber les nouveaux arrivants et le nombre de chômeurs s'est accru de 2 300 personnes. Toutefois, le taux de chômage est demeuré inchangé à 6,6 %, soit un niveau inférieur à celui du Québec (7,9 %). Parmi les seize régions, la Capitale-Nationale affichait le plus faible taux de chômage (4,0 %) alors que la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine demeurait le plus élevé (19,5 %).

La part des personnes en emploi en Montérégie a fait un bond, passant de 61,4 % au deuxième trimestre de 2005 à 63,0 % au deuxième trimestre de 2006. Signalons que le taux d'emploi constitue un des meilleurs indicateurs du dynamisme du marché du travail. À cet effet, le taux d'emploi en Montérégie a atteint un sommet de 67,1 % au troisième trimestre de 2002, ce qui nous montre que la région a déjà été en meilleure position. Précisons que la Montérégie maintient un taux d'emploi supérieur à la moyenne québécoise, celle-ci étant de 60,5 % au deuxième trimestre de 2006.

Diminution des prestataires

En dépit d'une croissance économique moins forte au Québec que dans le reste du Canada, on peut avancer que le marché du travail se porte bien. La création d'emplois était au rendez-vous dans la majorité des régions et les prestataires de l'assurance-emploi étaient en baisse dans quatorze régions et le nombre de prestataires de l'assistance-emploi reculait dans treize régions.

La Montérégie comptait 35 813 prestataires de l'assurance-emploi en mai 2006, soit 457 de moins qu'en mai 2005. Quatorze des 20 centres locaux d'emploi (CLE) en Montérégie ont connu des diminutions de prestataires, mais les CLE de Saint-Hyacinthe et d'Acton Vale ont vu leur nombre de prestataires s'accroître de façon substantielle en raison de la vague de mises à pied sur le territoire, notamment chez Olymel, et de la fermeture de Kimberly Clark. La région détient seulement 13,3 % des prestataires de l'assurance-emploi au Québec alors qu'elle compte pour 18,5 % de l'emploi.

Quant aux prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi, ils étaient 18 593 en avril 2006, soit 668 (- 3,5 %) de moins qu'en avril 2005. Parmi les territoires des CLE de la Montérégie, ceux de Contrecœur, du Haut-Saint-Laurent et de Vaudreuil-Soulanges ont affiché des augmentations de prestataires. La Montérégie compte 12,0 % des 154 464 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes au Québec. Depuis un an, le Québec a connu une baisse de 5 605 clients (- 3,5 %).

Gains d'emplois pour tous les groupes

Les personnes de 15 à 29 ans ont accaparé la majorité des emplois créés, alors que les personnes de 30 ans et plus ont fait un gain plus modeste qu'au cours des trimestres précédents. Les hommes ont obtenu 19 400 nouveaux emplois et les femmes 7 900.

Les hommes ont bénéficié d'une cinquième hausse consécutive de l'emploi, et ce, malgré la baisse de l'emploi manufacturier depuis quatre trimestres. La situation est différente chez les femmes alors qu'elles connaissent un retour à la croissance après six trimestres consécutifs de recul de l'emploi. Par ailleurs, tous les groupes ont profité d'une création d'emplois à temps plein supérieure à celle des postes à temps partiel.

Les jeunes de 15 à 29 ans ont fait un gain exceptionnel, avec 21 200 (+ 14,6 %) emplois de plus au deuxième trimestre de 2006 qu'à la même période de 2005. Il faut reculer au troisième trimestre de 1998 pour assister à une création d'emplois aussi forte chez ce groupe. Cette période favorable aux jeunes leur a permis de réduire considérablement leur nombre de chômeurs. Ainsi, leur taux de chômage est passé de 13,4 % à 9,0 %.

À l'opposé, les personnes de 30 ans et plus ont été nombreuses à revenir sur le marché du travail (14 600) et moins d'une personne sur deux a réussi à trouver un emploi (6 100). Cela a entraîné une remontée de leur taux de chômage de 4,5 % à 5,8 %. Ce dernier demeure tout de même inférieur au taux de chômage des jeunes.

Pour l'ensemble du Québec, tous les groupes ont connu des gains d'emplois. Les hommes ont obtenu davantage d'emplois (+ 31 500) que les femmes (+ 29 600), mais la création d'emplois chez les personnes de 30 ans et plus (+ 39 300) a devancé celle des jeunes (21 800).

Nouveau recul de l'emploi dans la fabrication et gain dans les services

Le secteur de la fabrication traverse une période difficile, alors que nous assistons à une quatrième baisse consécutive de l'emploi manufacturier en Montérégie et le Québec subit une cinquième diminution d'affilée. Heureusement, l'ajout d'emplois dans les services vient contrebalancer et permettre une création nette d'emplois, tant en Montérégie qu'au Québec.

Si les pluies fréquentes ont déplu à plusieurs vacanciers cet été, la situation est encore plus dramatique pour les agriculteurs, principalement en Montérégie où les pluies abondantes du mois de mai ont perturbé passablement la période de semence. Cela a sans doute affecté l'emploi puisqu'on comptait 800 emplois de moins au deuxième trimestre de 2006 qu'au même trimestre l'année dernière.

Le secteur de la fabrication a perdu 17 200 emplois en Montérégie au deuxième trimestre. Les secteurs de la transformation alimentaire, du papier, des vêtements, du textile et de l'impression ont affiché les plus fortes baisses. Les mises à pied chez Barry Callebaut, Olymel, Portes Cascades, Dadbury Adams, General Mills et Tekc-O-Laser sont quelques exemples qui illustrent le recul de l'emploi manufacturier. Les causes peuvent être multiples, mais l'appréciation du dollar canadien et la concurrence asiatique sont des éléments qui affectent beaucoup d'entreprises manufacturières. Fort heureusement, certains secteurs dont la fabrication de produits métalliques, électriques et électroniques ont créé de l'emploi en Montérégie.

Le secteur de la construction profite toujours des conditions économiques actuelles, dont les faibles taux d'intérêt, pour maintenir ses activités en force. La construction a ajouté 8 400 travailleurs en Montérégie au deuxième trimestre de 2006. Le chantier Dix30 à l'intersection des autoroutes 10 et 30 dans l'arrondissement Brossard témoigne de la vigueur du secteur de la construction. Toutefois, un ralentissement des mises en chantier est prévu au cours des prochains mois.

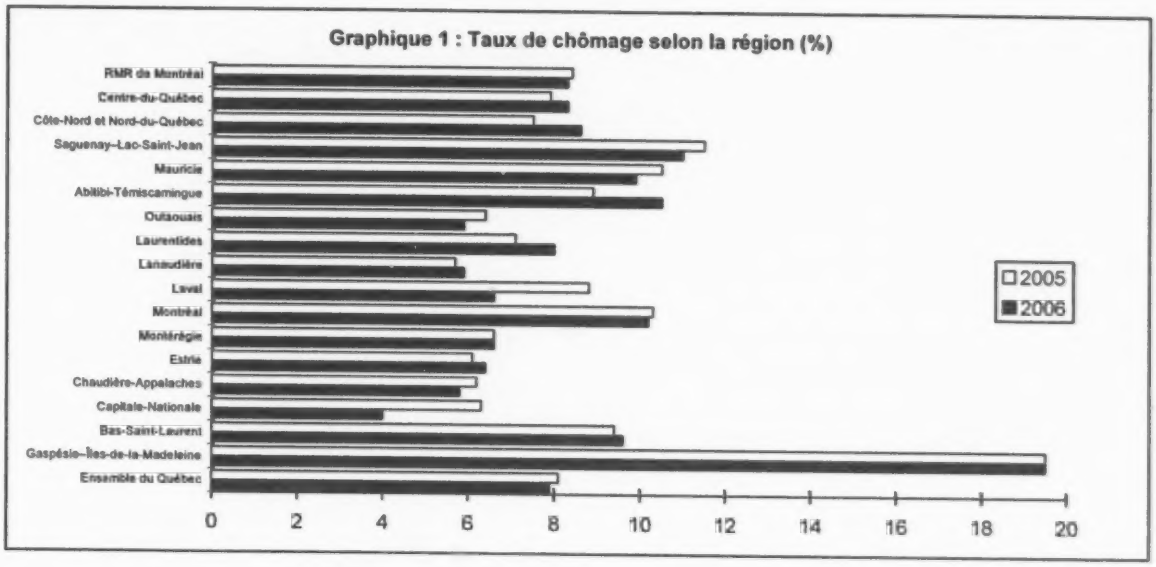
Quant au secteur des services, il poursuit sa remontée avec 39 700 emplois de plus qu'au deuxième trimestre de 2005. Les gains sont redevables notamment aux secteurs du commerce, du transport et des soins de santé.

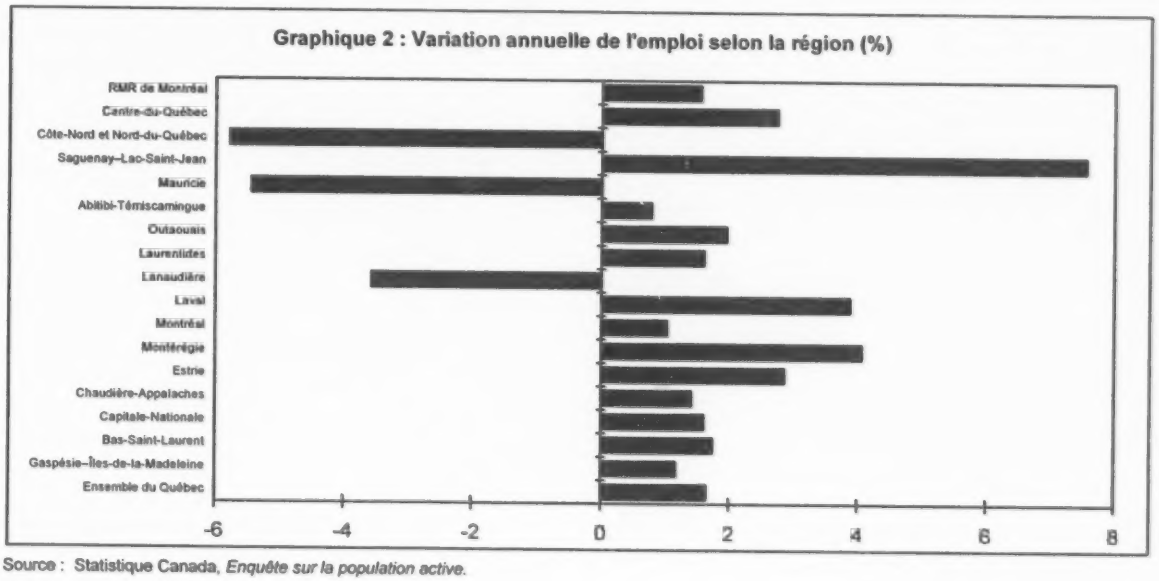
En terminant, le marché du travail en Montérégie se porte bien, avec la création de 27 300 emplois au deuxième trimestre de 2006.

Section 2

Graphiques et tableaux

Graphiques 1 et 2
TAUX DE CHÔMAGE ET VARIATION ANNUELLE DE L'EMPLOI SELON LA RÉGION
2e trimestre 2006

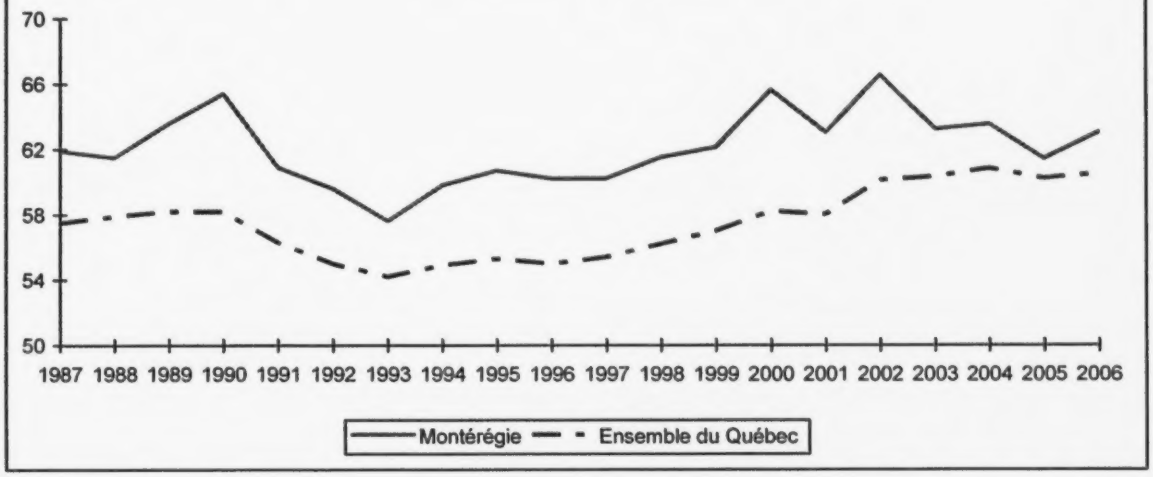




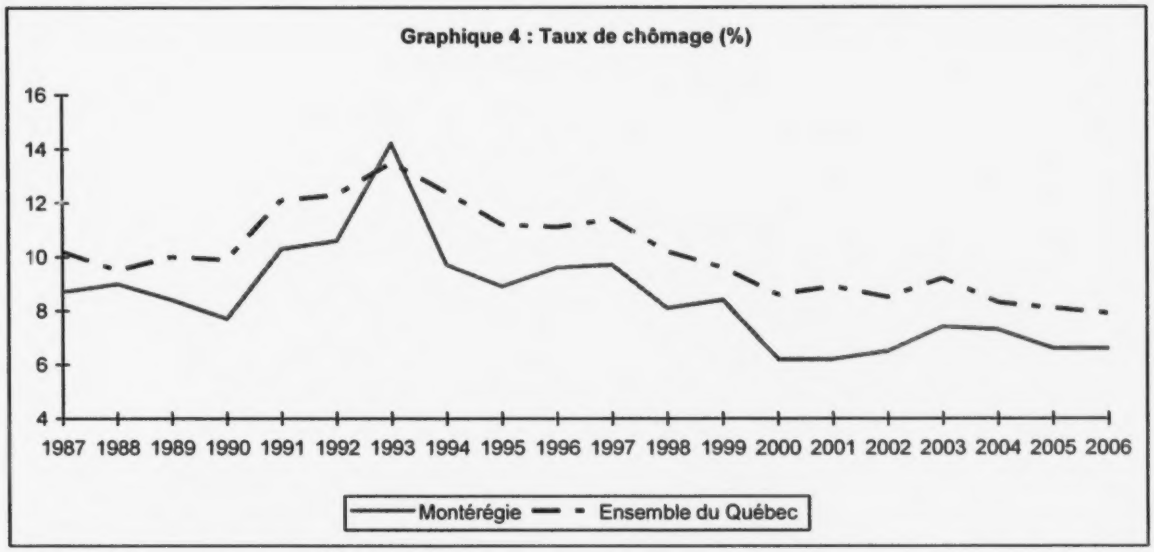
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active.*

Graphiques 3 et 4
TAUX D'EMPLOI (%) ET TAUX DE CHÔMAGE (%)
Montérégie et ensemble du Québec
2e trimestre 2006

Graphique 3 : Taux d'emploi (%)

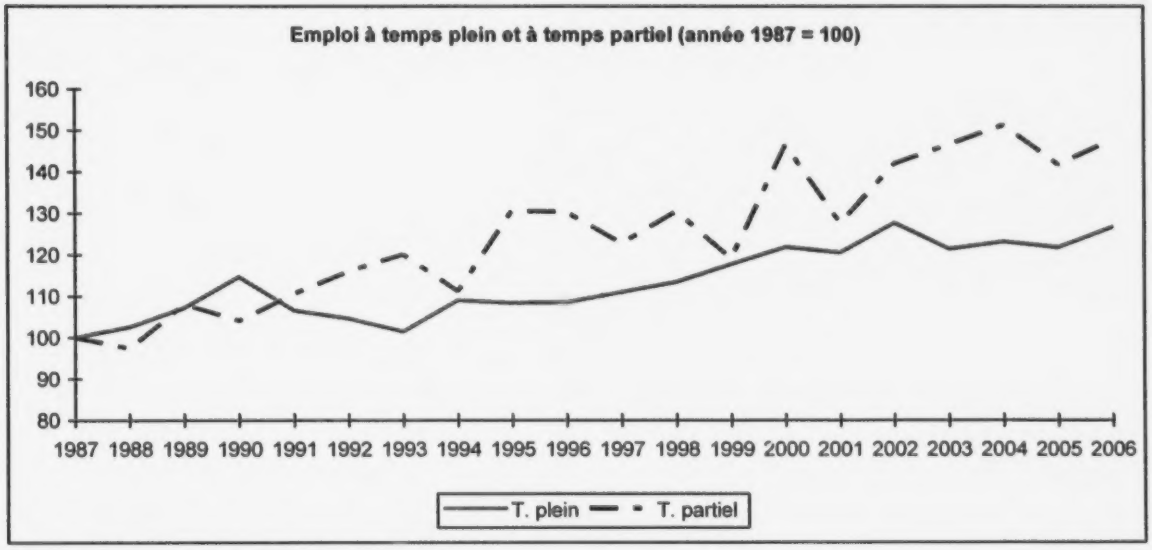


Graphique 4 : Taux de chômage (%)



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active.*

Graphique 5
EMPLOI À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL
Montérégie
2e trimestre 2006



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active.*

Tableau 1
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
Montérégie, RMR de Montréal et ensemble du Québec
Données non désaisonnalisées

Indicateurs du marché du travail	Montérégie			RMR de Montréal			Ensemble du Québec		
	2e trimestre 2006	2e trimestre 2005	Variation %	2e trimestre 2006	2e trimestre 2005	Variation %	2e trimestre 2006	2e trimestre 2005	Variation %
Population 15 ans et plus (000)	1 108,2	1 093,7	1,3	2 998,7	2 961,1	1,3	6 242,1	6 172,5	1,1
Population active (000)	748,0	718,4	4,1	2 013,5	1 985,1	1,4	4 096,7	4 041,7	1,4
Emploi (000)	698,6	671,3	4,1	1 846,5	1 818,4	1,5	3 774,6	3 713,5	1,6
- Temps plein (000)	577,4	555,0	4,0	1 502,7	1 505,8	-0,2	3 078,9	3 064,9	0,5
- Temps partiel (000)	121,2	116,3	4,2	343,8	312,6	10,0	695,7	648,6	7,3
Chômeurs et chômeuses (000)	49,4	47,1	4,9	167,0	166,7	0,2	322,1	328,2	-1,9
Taux de chômage (%)	6,6	6,6		8,3	8,4		7,9	8,1	
Taux d'activité (%)	67,5	65,7		67,1	67,0		65,6	65,5	
Taux d'emploi (%)	63,0	61,4		61,6	61,4		60,5	60,2	
Durée du chômage (semaines)	20,2	18,4	9,8	17,5	20,7	-15,5	18,7	21,4	-12,6

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active.*

Tableau 2
COMPARAISONS INTERRÉGIONALES
QUELQUES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
2e trimestre 2006
Données non désaisonnalisées

Régions économiques, régions métropolitaines et ensemble du Québec	Taux d'activité (%)	Taux de chômage (%)	Taux d'emploi (%)
RÉGIONS ÉCONOMIQUES			
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	53,3	19,5	43,0
Bas-Saint-Laurent	61,6	9,6	55,7
Capitale-Nationale	67,3	4,0	64,6
Chaudière-Appalaches	68,1	5,8	64,2
Estrie	65,5	6,4	61,2
Montérégie	**67,5**	**6,6**	**63,0**
Montréal	65,8	10,2	59,0
Laval	65,0	6,6	60,7
Lanaudière	64,5	5,9	60,7
Laurentides	66,4	8,0	61,1
Outaouais	68,0	5,9	64,0
Abitibi-Témiscamingue	62,7	10,5	56,1
Mauricie	57,0	9,9	51,4
Saguenay–Lac-Saint-Jean	63,3	11,0	56,4
Côte-Nord et Nord-du-Québec	63,5	8,6	58,1
Centre-du-Québec	66,6	8,3	61,1
RÉGIONS MÉTROPOLITAINES			
Saguenay	63,4	8,6	57,9
Québec	67,7	3,9	65,1
Trois-Rivières	61,6	7,8	56,9
Sherbrooke	66,1	7,3	61,3
Montréal	67,1	8,3	61,6
Ottawa-Gatineau	72,7	4,7	69,3
ENSEMBLE DU QUÉBEC	**65,6**	**7,9**	**60,5**

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active.*

Tableau 3
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE ET L'ÂGE
Montérégie et ensemble du Québec

Sexes et groupes d'âge	Montérégie			Ensemble du Québec		
	2e trimestre		Variation	2e trimestre		Variation
	2006	2005	%	2006	2005	%
HOMMES						
Population 15 ans et plus (000)	552,9	538,3	2,7	3 068,7	3 033,0	1,2
Population active (000)	402,9	387,7	3,9	2 178,3	2 165,4	0,6
Emploi (000)	378,4	359,0	5,4	1 999,1	1 967,6	1,6
- Temps plein (000)	335,7	320,1	4,9	1 774,4	1 744,3	1,7
- Temps partiel (000)	42,7	38,9	9,8	224,7	223,4	0,6
Chômeurs (000)	24,5	28,7	-14,6	179,2	197,7	-9,4
Taux de chômage (%)	6,1	7,4		8,2	9,1	
Taux d'activité (%)	72,9	72,0		71,0	71,4	
Taux d'emploi (%)	68,4	66,7		65,1	64,9	
FEMMES						
Population 15 ans et plus (000)	555,3	555,4	-0,0	3 173,5	3 139,5	1,1
Population active (000)	345,1	330,7	4,4	1 918,4	1 876,3	2,2
Emploi (000)	320,2	312,3	2,5	1 775,5	1 745,9	1,7
- Temps plein (000)	241,7	234,9	2,9	1 304,5	1 320,7	-1,2
- Temps partiel (000)	78,5	77,4	1,4	471,0	425,2	10,8
Chômeuses (000)	24,9	18,4	35,3	143,0	130,5	9,6
Taux de chômage (%)	7,2	5,6		7,5	7,0	
Taux d'activité (%)	62,1	59,5		60,5	59,8	
Taux d'emploi (%)	57,7	56,2		55,9	55,6	
15-29 ANS						
Population 15 à 29 ans (000)	248,1	229,9	7,9	1 480,9	1 471,4	0,6
Population active (000)	182,4	167,4	9,0	1 085,9	1 068,7	1,6
Emploi (000)	166,0	144,8	14,6	968,9	947,1	2,3
- Temps plein (000)	118,3	103,8	14,0	664,0	656,4	1,2
- Temps partiel (000)	47,7	41,0	16,3	304,9	290,7	4,9
Chômeurs et chômeuses (000)	16,4	22,5	-27,1	117,1	121,6	-3,7
Taux de chômage (%)	9,0	13,4		10,8	11,4	
Taux d'activité (%)	73,5	72,8		73,3	72,6	
Taux d'emploi (%)	66,9	63,0		65,4	64,4	
30 ANS ET PLUS						
Population 30 ans et plus (000)	860,1	863,8	-0,4	4 761,2	4 701,1	1,3
Population active (000)	565,6	551,0	2,6	3 010,8	2 973,0	1,3
Emploi (000)	532,6	526,5	1,2	2 805,7	2 766,4	1,4
- Temps plein (000)	459,1	451,2	1,8	2 414,9	2 408,6	0,3
- Temps partiel (000)	73,5	75,2	-2,3	390,9	357,8	9,3
Chômeurs et chômeuses (000)	33,0	24,6	34,1	205,0	206,6	-0,8
Taux de chômage (%)	5,8	4,5		6,8	6,9	
Taux d'activité (%)	65,8	63,8		63,2	63,2	
Taux d'emploi (%)	61,9	61,0		58,9	58,8	

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active.*

Tableau 4
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ
Montérégie et ensemble du Québec

Secteurs d'activité[1]	Montérégie			Ensemble du Québec		
	2e trimestre		Variation	2e trimestre		Variation
	2006 (000)	2005 (000)	%	2006 (000)	2005 (000)	%
Secteur de la production de biens	**184,8**	**197,2**	**-6,3**	**913,4**	**935,4**	**-2,4**
Agriculture	15,1	15,9	-5,0	68,8	62,8	9,6
Autres branches du secteur primaire	2,1	1,5	40,0	38,1	39,1	-2,6
Services publics	3,2	6,6	-51,5	30,0	31,8	-5,7
Construction	41,7	33,3	25,2	187,7	179,2	4,7
Fabrication	122,6	139,8	-12,3	588,8	622,5	-5,4
Secteur des services	**513,8**	**474,1**	**8,4**	**2 861,2**	**2 778,1**	**3,0**
Commerce	126,8	107,7	17,7	618,1	616,1	0,3
Transports, entreposage	37,7	30,9	22,0	167,9	166,6	0,8
Finance, assurances, immobilier et location	44,9	41,8	7,4	223,5	201,9	10,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	40,0	43,2	-7,4	241,5	228,8	5,6
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	23,0	18,2	26,4	133,9	125,8	6,4
Services d'enseignement	41,7	47,0	-11,3	263,6	237,3	11,1
Soins de santé et assistance sociale	82,4	74,2	11,1	456,1	435,4	4,8
Information, culture et loisirs	26,4	24,0	10,0	155,7	165,5	-5,9
Hébergement et services de restauration	28,8	31,3	-8,0	215,1	216,5	-0,6
Autres services	29,2	27,5	6,2	161,4	161,7	-0,2
Administrations publiques	33,0	28,3	16,6	224,6	222,4	1,0
ENSEMBLE DES SECTEURS	**698,6**	**671,3**	**4,1**	**3 774,6**	**3 713,5**	**1,6**

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.
[1] Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 5
EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
Montérégie et ensemble du Québec

Genre de compétence	Montérégie			Ensemble du Québec		
	2e trimestre 2006 (000)	2005 (000)	Variation %	2e trimestre 2006 (000)	2005 (000)	Variation %
Gestion	57,7	53,7	7,4	312,3	336,7	-7,2
Affaires, finance et administration	128,4	120,5	6,6	694,0	663,0	4,7
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	48,9	43,5	12,4	270,9	252,9	7,1
Secteur de la santé	49,4	39,0	26,7	244,5	231,5	5,6
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	61,3	57,0	7,5	357,0	326,8	9,2
Arts, culture, sports et loisirs	17,4	22,6	-23,0	129,4	133,5	-3,1
Vente et services	144,8	146,9	-1,4	871,5	865,3	0,7
Métiers, transport et machinerie	117,8	102,6	14,8	539,8	538,4	0,3
Prof. propres au secteur primaire	18,2	19,3	-5,7	97,8	100,3	-2,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	54,7	66,2	-17,4	257,5	265,1	-2,9
ENSEMBLE DES PROFESSIONS	**698,6**	**671,3**	**4,1**	**3 774,6**	**3 713,5**	**1,6**
Niveau de compétence[1]						
Gestion	57,7	53,7	7,4	312,3	336,7	-7,2
Professionnel	108,8	117,0	-7,0	669,6	661,8	1,2
Technique	242,5	217,1	11,7	1 219,0	1 184,8	2,9
Intermédiaire	214,8	202,6	6,0	1 140,2	1 092,7	4,3
Élémentaire	74,8	80,9	-7,5	433,5	437,6	-0,9

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

[1] Le niveau de compétence selon la Classification nationale des professions : gestion (expérience dans le domaine visé); professionnel (généralement diplôme universitaire); technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel); intermédiaire (généralement diplôme secondaire général); élémentaire (généralement études secondaires non terminées).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active.*

Tableau 6
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ POUR L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Secteurs d'activité[1]	Ensemble du Québec		
	2e trimestre		Variation
	2006 (000)	2005 (000)	%
Secteur de la production de biens	**913,4**	**935,4**	**-2,4**
Agriculture	68,8	62,8	9,6
Foresterie et exploitation forestière	14,0	17,6	-20,5
Pêche, chasse et piégeage	3,1	3,2	-3,1
Extraction minière	20,9	18,3	14,2
Services publics	30,0	31,8	-5,7
Construction	187,7	179,2	4,7
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	65,9	74,8	-11,9
Usines de textiles et de produits textiles	14,1	21,0	-32,9
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	29,1	34,9	-16,6
Fabrication de produits en bois	61,9	56,9	8,8
Fabrication du papier	31,2	38,2	-18,3
Impression et activités connexes de soutien	31,0	33,3	-6,9
Fabrication de produits chimiques	27,8	33,6	-17,3
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	39,5	42,5	-7,1
Fabrication de produits minéraux non métalliques	19,0	20,2	-5,9
Première transformation des métaux	31,1	37,0	-15,9
Fabrication de produits métalliques	45,5	49,0	-7,1
Fabrication de machines	26,8	25,8	3,9
Fabrication de produits informatiques et électroniques	27,1	26,6	1,9
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	19,6	9,6	104,2
Fabrication de matériel de transport	56,9	51,0	11,6
Fabrication de meubles et de produits connexes	37,7	36,3	3,9
Activités diverses de fabrication[2]	24,6	31,8	-22,6
Secteur des services	**2 861,2**	**2 778,1**	**3,0**
Commerce de gros	145,5	134,9	7,9
Commerce de détail	472,5	481,3	-1,8
Transport et entreposage	167,9	166,6	0,8
Finance	111,5	91,9	21,3
Sociétés d'assurance, fonds et autres instruments financiers	54,9	51,5	6,6
Services immobiliers	40,0	43,2	-7,4
Services de location et de location à bail	17,1	15,4	11,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	241,5	228,8	5,6
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	133,9	125,8	6,4
Services d'enseignement	263,6	237,3	11,1
Soins de santé et assistance sociale	456,1	435,4	4,8
Information, culture et loisirs	155,7	165,5	-5,9
Hébergement et restauration	215,1	216,5	-0,6
Autres services	161,5	161,7	-0,1
Administration fédérale (incluant la défense)	76,7	69,0	11,2
Administrations publiques provinciales et territoriales	72,6	91,9	-21,0
Administrations publiques locales, municipales, régionales et autres	75,3	61,5	22,4
ENSEMBLE DES SECTEURS	**3 774,6**	**3 713,5**	**1,6**

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

[1] Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

[2] L'industrie de la fabrication de produits du pétrole et du charbon est incluse dans cette industrie.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active.*

Tableau 7A
PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI[1]
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Régions économiques et ensemble du Québec	Mai 2006	Mai 2005	Variation %	Taux de prestation[2] Mai 2006
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	15 444	15 252	1,3	23,6
Bas-Saint-Laurent	15 190	15 229	-0,3	11,2
Capitale-Nationale	19 678	21 190	-7,1	4,4
Chaudière-Appalaches	14 425	15 508	-7,0	5,5
Estrie	11 596	12 632	-8,2	6,0
Montérégie	**35 813**	**36 270**	**-1,3**	**4,1**
Montréal	43 812	46 841	-6,5	3,5
Laval	8 153	8 806	-7,4	3,5
Lanaudière	14 846	14 833	0,1	5,6
Laurentides	19 028	18 712	1,7	6,1
Outaouais	8 562	9 192	-6,9	3,9
Abitibi-Témiscamingue	9 359	9 738	-3,9	9,4
Mauricie	12 768	13 490	-5,4	7,4
Saguenay–Lac-Saint-Jean	18 910	19 729	-4,2	9,8
Côte-Nord	8 647	9 474	-8,7	12,6
Nord-du-Québec	2 279	2 369	-3,8	9,1
Centre-du-Québec	10 641	11 031	-3,5	7,2
ZME[3] de Montréal	88 931	92 556	-3,9	3,8
ENSEMBLE DU QUÉBEC	**269 151**	**280 296**	**-4,0**	**5,4**

[1] Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

[2] Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

[3] La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Ressources humaines et développement des compétences Canada.

Tableau 7B
PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI[1]
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Centres locaux d'emploi	Mai 2006	Mai 2005	Variation %	Taux de prestation[2] Mai 2006
Brome-Missisquoi	1 279	1 260	1,5	4,2
La Haute-Yamaska	2 483	2 457	1,1	4,6
Le Haut-Richelieu	3 032	3 026	0,2	4,5
Marieville	945	951	-0,6	4,6
Acton Vale	863	721	19,7	8,5
Sorel	2 019	2 086	-3,2	5,8
Saint-Hyacinthe	2 659	2 384	11,5	5,0
La Vallée-du-Richelieu	2 973	2 907	2,3	3,6
Contrecoeur	313	325	-3,7	4,2
Boucherville	1 829	1 871	-2,2	2,9
Longueuil-Est	1 991	2 040	-2,4	3,8
Longueuil-Ouest	1 682	1 738	-3,2	4,4
Saint-Hubert	1 958	1 994	-1,8	3,6
Brossard	2 170	2 234	-2,9	2,9
Châteauguay	1 571	1 658	-5,2	4,2
Saint-Constant	2 214	2 365	-6,4	3,8
Saint-Rémi	845	869	-2,8	5,5
Le Haut-Saint-Laurent	669	883	-24,2	4,7
Valleyfield	1 744	1 906	-8,5	4,4
Vaudreuil-Soulanges	2 574	2 595	-0,8	3,7
Montérégie	**35 813**	**36 270**	**-1,3**	**4,1**
ENSEMBLE DU QUÉBEC	**269 151**	**280 296**	**-4,0**	**5,4**

[1] Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

[2] Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ressources humaines et développement des compétences Canada.

Tableau 8A
PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI[1]
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Régions économiques et ensemble du Québec	Avril 2006	Avril 2005	Variation %	Taux de prestation[2] Avril 2006
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	2 757	2 789	-1,1	4,2
Bas-Saint-Laurent	3 532	3 673	-3,8	2,6
Capitale-Nationale	10 346	10 967	-5,7	2,3
Chaudière-Appalaches	3 929	4 014	-2,1	1,5
Estrie	5 949	5 864	1,4	3,1
Centre-du-Québec	4 504	4 364	3,2	3,1
Montérégie	**18 593**	**19 261**	**-3,5**	**2,1**
Montréal	61 136	64 673	-5,5	4,9
Laval	4 057	4 018	1,0	1,7
Lanaudière	6 555	6 554	0,0	2,5
Laurentides	7 359	7 532	-2,3	2,3
Outaouais	6 748	7 006	-3,7	3,1
Abitibi-Témiscamingue	3 100	3 139	-1,2	3,1
Mauricie	7 571	7 911	-4,3	4,4
Saguenay–Lac-Saint-Jean	6 131	6 497	-5,6	3,2
Côte-Nord	1 575	1 643	-4,1	2,3
Nord-du-Québec	614	617	-0,5	2,4
ZME[3] de Montréal	80 180	83 784	-4,3	3,4
ENSEMBLE DU QUÉBEC	**154 464**	**160 069**	**-3,5**	**3,1**

[1] Adultes sans contraintes à l'emploi.

[2] Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

[3] La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Tableau 8B
PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI[1]
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Centres locaux d'emploi	Avril 2006	Avril 2005	Variation %	Taux de prestation[2] Avril 2006
Brome-Missisquoi	671	684	-1,9	2,2
La Haute-Yamaska	1 392	1 451	-4,1	2,5
Le Haut-Richelieu et Marieville	2 060	2 204	-6,5	2,3
Sorel	1 604	1 683	-4,7	4,6
Saint-Hyacinthe et Acton Vale	1 715	1 714	0,1	2,7
La Vallée-du-Richelieu	530	585	-9,4	0,6
Contrecoeur	121	104	16,3	1,6
Longueuil-Est et Boucherville	2 045	2 147	-4,8	1,8
Longueuil-Ouest	1 944	2 021	-3,8	5,1
Saint-Hubert	883	935	-5,6	1,6
Brossard	1 430	1 460	-2,1	1,9
Châteauguay	627	654	-4,1	1,7
Saint-Constant et Saint-Rémi	785	848	-7,4	1,1
Le Haut-Saint-Laurent	589	566	4,1	4,1
Valleyfield	1 564	1 595	-1,9	3,9
Vaudreuil-Soulanges	633	610	3,8	0,9
Montérégie	**18 593**	**19 261**	**-3,5**	**2,1**
ENSEMBLE DU QUÉBEC	**154 464**	**160 069**	**-3,5**	**3,1**

[1] Adultes sans contraintes à l'emploi.

[2] Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Tableau 9
PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS
Montérégie
2e trimestre 2006

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 $)	Remarques
Agriculture		
Frank Spingola et fils ltée (Saint-Dominique)	5 400	Ce producteur maraîcher construit une usine de tri, de conditionnement et d'expédition de ses produits.
Construction		
Mail Montenach et Galeries Montenach (Belœil)	1 500	Construction d'un bâtiment commercial. La Banque Laurentienne érigera sa nouvelle succursale sur l'ancien site de la station de service Pétro Canada qui a été démolie, tandis qu'une nouvelle succursale de la Société des alcools du Québec (SAQ) sera érigée de l'autre côté de la rue Ledoux.
Condos Milan (phase II) (Brossard)	2 000	Cette filiale de Rimico inc. procède à la construction de seize unités de copropriété sur le boulevard Milan à l'angle de la rue Grande-Allée à Brossard.
Construction F. Catania & associés inc. (Brossard)	25 000	Ce promoteur prévoit démarrer à l'automne 2006 les travaux de la phase III – Tour à bureaux de sept étages dans le parc d'affaires Catania à l'angle des autoroutes 10 et 30. Des projets résidentiels d'envergure sont présentement en cours également sur le territoire de Longueuil et de Candiac avec ce promoteur.
Intercom services immobiliers (Sainte-Julie)	2 500	Construction d'un bâtiment commercial locatif abritant des professionnels de la santé et des commerces.
Complexe Cousineau (Saint-Hubert)	10 000	Travaux de rénovation et de réaménagement du complexe de bureaux et des commerces sur une période de deux ans répartis sur trois phases.
Habitations Raymond Guay (Sainte-Julie)	10 000	Construction de 45 maisons sur la rue Principale à Sainte-Julie.
Tours du Château inc. (Vaudreuil-Dorion)	nd	Début de phase I de la construction de 94 unités de copropriété de luxe au bord de l'eau, Baie de Vaudreuil, qui s'échelonnera sur deux phases de 47 unités chacune.
Société de gestion SENI inc. (Saint-Bruno-de-Montarville)	3 000	Construction d'un édifice commercial de deux étages et d'un stationnement souterrain.
Domaine du Roussillon inc. (Saint-Constant)	60 000	Première phase sur quatre de la construction d'un complexe résidentiel à proximité des rues Saint-Pierre et Saint-Constant. Ce projet prévoit, entre autres, 33 unités de triplex, deux édifices de 12 logements et 250 maisons.

nd : donnée non disponible

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 $)	Remarques
Domaine du Parc (Marieville)	20 000	Concept résidentiel de 54 terrains unifamiliaux de 5 000 à 14 000 pieds carrés; une phase II est prévue à l'automne 2006.
Fabrication d'aliments et de boissons		
Mastertaste (Granby)	3 000	Agrandissement chez ce fabricant de vinaigrettes et d'assaisonnements qui accueillera un laboratoire, des bureaux et un entrepôt.
Distillerie Schenley inc. (Valleyfield)	10 000	Cette filiale de la multinationale Diageo, spécialisée dans la fabrication de spiritueux, construira de nouveaux entrepôts dans le parc industriel à Valleyfield.
Fabrication de produits en bois		
Charpente Covibro inc. (Châteauguay)	1 000	Construction d'une nouvelle usine de fabrication de murs en bois pour maisons préfabriquées, dans le parc industriel de Châteauguay.
Impression		
Groupe Transcontinental (Saint-Hyacinthe)	25 000	Travaux de modernisation et agrandissement de l'imprimerie. Cet investissement comprend diverses modifications à la structure du bâtiment pour s'adapter à la nouvelle presse KBA, qui sera opérationnelle au printemps 2007.
Fabrication de matériel de transport		
Timken Canada SEC (Bedford)	2 000	Cette compagnie, spécialisée dans la fabrication de pièces et d'accessoires pour l'industrie automobile, agrandit son usine. Les travaux consisteront en l'addition de 43 000 pieds carrés, soit 50 % de la superficie actuelle, et permettront la création de vingt emplois au cours de 2007-2008.
Advanced Aero Corporation (Saint-Jean-sur-Richelieu)	6 000	Projet de certification d'un avion léger. Cette entreprise reçoit une garantie de prêt de 2,8 M$ du gouvernement du Québec. Elle fabrique l'avion amphibie Seawind depuis 1990. Le projet consiste à réaliser les dernières étapes nécessaires à la certification.
Général Électrique (Bromont)	22 000	Cet investissement lui permettra de fabriquer six nouvelles aubes pour le moteur Genx; Investissement Québec participera pour 1,6 M$; le nombre d'employés passera de 650 à 770 avec ce projet.

nd : donnée non disponible

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 $)	Remarques
Fabrication de meubles		
Pro-Meubles inc. (Artopex) (Granby)	5 100	Cette compagnie, spécialisée dans la fabrication de meubles de bureau en bois, songerait à agrandir son usine de Granby. Par ailleurs, des investissements d'environ 5,1 M$ sont en cours pour la modernisation des équipements de production à ses usines Pro-Meubles de Granby et Artopex de Laval, et permettront la création de 30 emplois.
Activités diverses		
Fabrication Nexus (Normont) (Granby)	nd	Cette entreprise spécialisée en quincaillerie de transport s'installe à Granby et crée quatre emplois.
Commerce		
Caron Mazda (Valleyfield)	4 000	Nouveau concessionnaire d'automobiles de type grande surface dont les travaux devraient être terminés en décembre 2006. Une dizaine d'emplois devraient être créés.
Saturn Saab (Brossard)	5 000	Agrandissement du concessionnaire d'automobiles.
Rona inc. (Bromont)	1 250	Agrandissement de la quincaillerie, ce qui permet d'ajouter six employés aux six déjà existants.
IGA (Sutton)	6 000	Nouveau supermarché d'alimentation.
Métro-Richelieu (Saint-Hubert)	nd	Construction d'un magasin d'alimentation Super C sur un terrain à l'angle des boulevards Cousineau et Moïse-Vincent à Saint-Hubert (Longueuil).
Qualité Summum (Bromont)	16	Ouverture d'une seconde succursale de vente de fromages à Bromont après celle de la fromagerie à Saint-Alphonse-de-Granby.
Loblaws-Provigo inc. (Coteau-du-Lac)	5 000	Construction d'un supermarché d'alimentation Provigo à l'angle des routes 338 et 201 à Coteau-du-Lac, ce qui permettra la création de 55 emplois, dès son ouverture vers le début de décembre 2006.
Canadian Tire corp. (Coteau-du-Lac)	240 000	À l'automne 2006 débutera la construction d'un centre de distribution dans le parc industriel de Coteau-du-Lac. Les travaux devraient être terminés vers le début de 2009. Canadian Tire a acquis un vaste terrain sur le boulevard Dupont. Le projet permettrait la création de 600 emplois.
First Capital Realty inc. (Boucherville)	2 000	Travaux de rénovation du centre commercial Place Pierre-Boucher sur le boulevard du Fort-Saint-Louis à Boucherville. Les travaux toucheront la rénovation extérieure et celle intérieure du centre, ainsi que le réaménagement de certains magasins.

nd : donnée non disponible

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 $)	Remarques
Carrefour Candiac (Candiac)	nd	Début de la construction d'un nouveau centre commercial de 1,2 million de pieds carrés en septembre 2006 et qui devrait accueillir entre 60 et 75 magasins au printemps 2007.
Quartiers DIX30 (Brossard)	200 000	Nouveau centre commercial qui abritera un Cinéplex Odéon, un hôtel de 200 chambres, un Canadian Tire, un Sport Chek, un Archambault musique, un Renaud-Bray, un Bureau en gros, un Future Shop, etc.
Transport et entreposage		
Transport Robert (Boucherville)	15 000	Deuxième phase d'agrandissement de la section d'entreposage de produits congelés.
Assurances		
ING assurances inc. (Saint-Hyacinthe)	15 000	Cet assureur de dommages au Québec vient de doubler la superficie de son siège social pour réunir sous le même toit sept équipes dispersées dans autant de bureaux.
Services professionnels		
Promotions universelles (Boucherville)	2 000	Cette compagnie, spécialisée dans la production de publicité par l'objet, vient de démarrer les travaux d'aménagement pour se relocaliser dans un bâtiment existant plus vaste sur le boulevard de Mortagne à Boucherville.
Services d'enseignement		
Cégep Édouard-Montpetit (Longueuil)	13 000	Travaux de la phase I d'implantation du programme d'études de maintenance d'aéronefs à l'École nationale d'aérotechnique (ENA) du cégep Édouard-Montpetit. 8,7 M$, seront consacrés à l'achat d'équipements et 4,3 M$ serviront à améliorer les laboratoires et les ateliers de l'établissement. Au cours des trois années de formation, chaque étudiant aura accès à des équipements semblables à ceux qui sont utilisés sur le marché du travail, conformes aux normes de l'aérospatiale.
Commission scolaire New Frontiers (Châteauguay)	5 200	Travaux de la phase II d'agrandissement du centre de formation professionnelle Nova, permettront de regrouper les programmes d'études actuellement dispersés dans l'école secondaire Howard S. Billings. À la suite des travaux, le CFP Nova pourra accueillir, chaque année, 220 élèves débutant dans les programmes d'études visés par le projet, soit secrétariat (anglais), comptabilité (anglais), lancement d'une entreprise, dessin de bâtiment (anglais) et coiffure (anglais).

nd : donnée non disponible

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 $)	Remarques
Santé et services sociaux		
Complexe Armand-Frappier (Sainte-Julie)	2 500	Nouveau centre de santé.
Centre hospitalier de Granby (Granby)	13 000	Agrandissement et rénovation du centre hospitalier qui abritera un service de médecine nucléaire et de résonance magnétique.
Équipe d'accompagnement Au Diapason (Bromont)	3 600	Projet de construction d'une maison de soins palliatifs de huit chambres, près du boulevard Laporte à Bromont.
Centre de la petite enfance Les copains d'abord (McMasterville)	nd	Construction d'un centre de la petite enfance Les copains d'abord.
Loisirs		
Cinéplex Odéon (Brossard)	14 000	Nouveau complexe cinématographique.
Restauration		
Restaurant St-Hubert (Granby)	1 500	Rénovation à ce restaurant qui deviendra le plus moderne de la chaîne au Québec; les vingt emplois créés seront à temps partiel.
La Cage aux sports (Brossard)	2 000	Nouveau restaurant à l'intersection des autoroutes 10 et 30 à Brossard. La franchise offrira 235 places assises en salle à manger, 132 places dans la section bar ainsi que deux terrasses extérieures totalisant 140 places.
Services personnels et de blanchissage		
Cintas (Boucherville)	9 000	Cette entreprise de location d'uniformes déménage son siège social de Longueuil à Boucherville, en bordure de l'autoroute 20 à Boucherville. Les nouvelles installations seront cinq fois plus grandes que sa superficie actuelle et permettront la création d'environ 125 emplois qui s'ajouteront aux 75 déjà existants.
Salon funéraire Desnoyers Yvon & fils inc. (Chambly)	1 000	Nouveau complexe funéraire Desnoyers sur le boulevard Périgny à Chambly, dont les travaux devraient être terminés vers novembre 2006.

Source: Emploi-Québec Montérégie.

nd : donnée non disponible

Tableau 10
MISES À PIED ANNONCÉES
Montérégie
2e trimestre 2006

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Nombre de travailleurs affectés	Remarques
Fabrication d'aliments		
Iams Canada inc. (Chambly)	16	Ce fabricant d'aliments pour animaux attribue dorénavant la distribution de ses produits à un fournisseur.
Barry Callebaut (Saint-Hyacinthe)	130	Les mises à pied temporaires du premier trimestre ont été transformées en mises à pied permanentes en raison de la restructuration de l'entreprise.
CanGro Aliments (Chambly)	125	Ce spécialiste de la mise en conserve de carottes et de haricots ferme son usine de Chambly, ce qui entraînera la perte de 125 emplois.
General Mills inc. (Saint-Hubert)	80	Ce préparateur de produits alimentaires met à pied 80 personnes.
Vêtements		
Belt-Tech inc. (Granby)	20	Ce fabricant de sangles de sécurité a procédé à des mises à pied en raison de changements technologiques.
Confections Saint-Jude inc. (Saint-Hyacinthe)	13	Ce sous-traitant dans la fabrication de vêtements a vu baisser le nombre de ses contrats en raison de l'augmentation des importations.
Produits en bois		
Portes Cascades (Saint-Hyacinthe et Granby)	44	Ce fabricant de portes en bois a procédé à des mises à pied du personnel à ses usines de Granby (14) et de Saint-Hyacinthe (30).
Produits en plastique		
Plastiques industriels (Saint-Hubert)	11	Ce fabricant de portes et de fenêtres en PVC cesse ses activités en raison de la compétition grandissante des entreprises américaines et chinoises.
Fabrication de machines		
Olympic accessoires de piscine (Boucherville)	25	Ce distributeur d'accessoires de piscines consolide ses activités et ferme ses locaux à Boucherville.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Nombre de travailleurs affectés	Remarques
Fabrication de composants électriques		
ABB (Varennes)	17	Ce fabricant de transformateurs de puissance doit restructurer et faire des mises à pied.
Tecton industries ltée – division échantillonnage (Longueuil)	14	Ce fabricant de meubles de bureau ferme sa division échantillonnage.
Activités diverses		
Trak sports inc. (Cowansville)	30	Ce fabricant de planches à neige met à pied 30 personnes en raison du ralentissement de ses activités.
Commerce		
Automobiles Goyette inc. (Chambly)	26	Fermeture du concessionnaire d'automobiles en juin 2006.
Mont-Bruno Ford inc. (Saint-Basile-le-Grand)	40	Fermeture du concessionnaire d'automobiles en juillet 2006.
Entreposage		
HERA (Hydrogen Storage Systems inc.) (Longueuil)	10	Cessation des activités de ce spécialiste de recherche d'entreposage d'hydrogènes pour des raisons économiques.
Restauration		
Saint-Jean pizzeria inc. (Saint-Jean-sur-Richelieu)	14	Abolition du service de livraison de l'entreprise de restauration.

Source: Emploi-Québec Montérégie.

Annexe

Liste des centres locaux d'emploi (CLE)
Montérégie

Brome-Missisquoi
406, rue du Sud
Cowansville (Québec) J2K 2X7
450 263-1515
1 800 463-0230

La Haute-Yamaska
77, rue Principale, RC.02
Granby (Québec) J2G 9B3
450 776-7134

Le Haut-Richelieu
315, rue MacDonald, bur. 128
St-Jean (Québec) J3B 8J3
450 348-9294
1 800 567-3627

Marieville
497, rue Ste-Marie
Marieville (Québec) J3M 1M4
450 460-4430
1 888 872-0680

Acton Vale
1130, rue Daigneault
Acton Vale (Québec) J0H 1A0
450 546-0798
1 800 438-4765

Sorel
375, boul. Fiset
Sorel-Tracy (Québec) J3P 7Z4
450 742-5941

Saint-Hyacinthe
3100, boul. Laframboise, bur. 107
St-Hyacinthe (Québec) J2S 4Z4
450 778-6589
1 800 465-0719

La Vallée-du-Richelieu
515, boul. Sir Wilfrid-Laurier bur. 201
Beloeil (Québec) J3G 6R7
450 467-9400
1 877 856-1966

Contrecoeur
225, rue Dansereau
Contrecoeur (Québec) J0L 1C0
450 587-5555

Boucherville
135-H, de Mortagne
Boucherville (Québec) J4B 6G4
450 655-5646

Longueuil-Est
900, boul. Curé-Poirier Est
Longueuil (Québec) J4J 5L9
450 647-1324

Longueuil-Ouest
790, boul. Quinn
Longueuil (Québec) J4H 2N5
450 677-5517

Saint-Hubert
5245, boul. Cousineau, bur. 300
St-Hubert (Québec) J3Y 6J8
450 676-7952

Brossard
1, Place du Commerce, bur. 200
Brossard (Québec) J4W 2Z7
450 672-1335

Châteauguay
180, boul. d'Anjou, bur. 250
Châteauguay (Québec) J6K 5G6
450 691-6020
1 800 465-0286

Saint-Constant
126, rue St-Pierre
St-Constant (Québec) J5A 2P1
450 635-6221
1 866 225-4097

Saint-Rémi
221, rue Ste-Thérèse
St-Rémi (Québec) J0L 2L0
450 454-4054
1 800 792-9616

Le Haut-Saint-Laurent
220, rue Châteauguay
Huntingdon (Québec) J0S 1H0
450 264-5323
1 800 567-0220

Valleyfield
63-A, rue Champlain, bur. 220
Salaberry-Vall. (Québec) J6T 6C4
450 370-3027
1 800 567-1029

Vaudreuil-Soulanges
430, boul. Harwood, bur. 4
Vaudreuil-D. (Québec) J7V 7H4
450 455-5666
1 800 463-2325